

Mission Locale
des Hauts de Garonne
NOUVELLE- AQUITAINE

Construisons l'avenir avec et pour les Jeunes



INFORMATION

FORMATION

ORIENTATION

EMPLOI

VIE QUOTIDIENNE

RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITÉ 2025





Mission Locale des Hauts de Garonne
NOUVELLE- AQUITAINE

2026-2031
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC LES JEUNES

RAPPORT MORAL



« IL APPARTIENT À TOUTES LES FORCES POLITIQUES, SYNDICALES, SOCIALES, CULTURELLES, DE REDONNER UN SENS À NOTRE SOCIÉTÉ »
(Bertrand Schwartz fondateur des Missions Locales)

L'année écoulée a été marquée par un contexte particulièrement exigeant pour les Missions Locales entre évolutions institutionnelles, contraintes budgétaires et transformation des politiques publiques de l'emploi et de l'insertion. Malgré ces défis, ***notre Mission Locale a poursuivi avec détermination sa mission première : accompagner les jeunes de notre territoire vers l'autonomie, l'insertion sociale et l'emploi.***



Catherine VEYSSY
Présidente
Maire de Cénac,
Vice-Présidente de la Communauté de Communes des Portes de l'Entre-deux-mers



Muriel PÉCASSOU
Directrice

Grâce à l'engagement constant des équipes, des administrateurs, des élus et de l'ensemble de nos partenaires, nous avons su maintenir une offre de service de qualité fondée sur la proximité, l'écoute et l'accompagnement global des jeunes. **Chaque jour, nos professionnels se mobilisent pour répondre aux besoins des publics accueillis dans toute la diversité de leurs parcours et de leurs difficultés.**

L'année a également été marquée par la poursuite de la mise en oeuvre de la loi pour le plein emploi, par les travaux et multiples réunions liés au Réseau Pour l'Emploi. **Ces évolutions nous conduisent à renforcer nos coopérations territoriales tout en réaffirmant la spécificité et l'expertise des Missions Locales dans l'accompagnement des jeunes.**

Dans ce contexte, la démarche de labellisation engagée par le réseau des Missions Locales a constitué un chantier structurant. Elle nous a permis de questionner nos pratiques, de consolider notre organisation et de valoriser la qualité du travail réalisé quotidiennement par les équipes au service des jeunes et des partenaires. **L'obtention de ce Label nous engage dans une dynamique d'amélioration continue avec une volonté constante de questionner nos pratiques, d'évaluer notre impact et d'adapter nos réponses aux transformations rapides du monde du travail et des politiques publiques.**

Malgré un environnement budgétaire tendu et des incertitudes croissantes sur les financements, notre mobilisation est restée entière. Les besoins des jeunes demeurent importants : accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité, au logement, à la santé, à la culture, au sport ou encore lutte contre l'isolement. **Plus que jamais, notre Mission Locale constitue un acteur de proximité essentiel pour sécuriser les parcours et maintenir le lien social.**

Les résultats obtenus cette année témoignent de cette dynamique collective : accompagnement renforcé des jeunes, développement des partenariats avec les entreprises et les acteurs locaux, actions innovantes sur le territoire et maintien d'une forte présence de proximité.

L'année à venir s'annonce déterminante. Nous poursuivrons nos efforts pour adapter nos pratiques, renforcer nos coopérations et préserver la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes. Dans un contexte de mutation profonde, nous resterons fidèles à nos valeurs de solidarité, d'écoute et d'engagement au service de la jeunesse.

Plus que jamais, l'avenir de notre territoire se construit avec les jeunes et pour les jeunes !

" L'année 2026 marquera aussi une étape importante dans la vie de notre association avec le renouvellement de la présidence. À cette occasion, nous souhaitons saluer et remercier chaleureusement Catherine Veyssy pour ses 11 années d'engagement au service de la Mission Locale, des jeunes et du territoire. Par son investissement constant, son attachement aux valeurs de solidarité et de proximité, ainsi que sa capacité à fédérer les équipes et les partenaires, elle a largement contribué au développement et à la reconnaissance de notre structure. Son engagement marquera durablement la vie de notre association."
Muriel Pécassou.

LA MISSION LOCALE

2025

Un territoire, une association, une équipe,

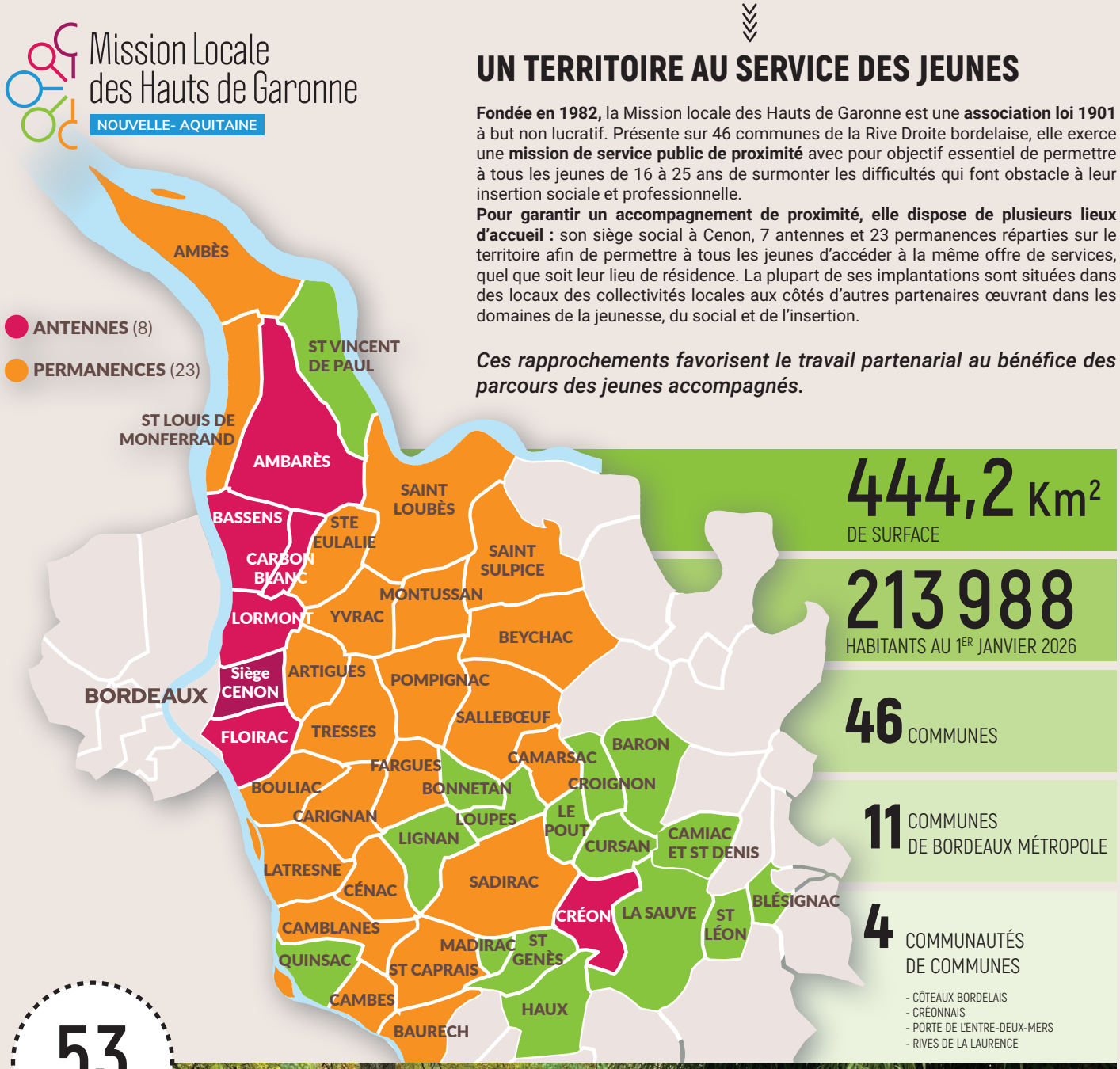
des femmes et des hommes engagés dans l'accompagnement des jeunes vers leur bien-être et leur réussite.

Mission Locale des Hauts de Garonne
NOUVELLE- AQUITAINE

UN TERRITOIRE AU SERVICE DES JEUNES

Fondée en 1982, la Mission locale des Hauts de Garonne est une **association loi 1901** à but non lucratif. Présente sur 46 communes de la Rive Droite bordelaise, elle exerce une **mission de service public de proximité** avec pour objectif essentiel de permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion sociale et professionnelle.
Pour garantir un accompagnement de proximité, elle dispose de plusieurs lieux d'accueil : son siège social à Cenon, 7 antennes et 23 permanences réparties sur le territoire afin de permettre à tous les jeunes d'accéder à la même offre de services, quel que soit leur lieu de résidence. La plupart de ses implantations sont situées dans des locaux des collectivités locales aux côtés d'autres partenaires œuvrant dans les domaines de la jeunesse, du social et de l'insertion.

Ces rapprochements favorisent le travail partenarial au bénéfice des parcours des jeunes accompagnés.



444,2 Km²
DE SURFACE

213 988
HABITANTS AU 1ER JANVIER 2026

46 COMMUNES

11 COMMUNES DE BORDEAUX MÉTROPOLE

4 COMMUNAUTÉS DE COMMUNES

- CÔTEAUX BORDELAIS
- CRÉONNAIS
- PORTE DE L'ENTRE-DEUX-MERS
- RIVES DE LA LAURENCE

53
SALARIÉS



LES ANTENNES

Bienvenue ! **8** Lieux permanents



1



2

1 > SIÈGE SOCIAL / CENON
05 57 77 31 00
contact.mlhg@lamissionlocale.com

2 > CENON CHATEAUBRIAND
05 57 77 31 00

AMBARÈS <3
05 56 77 34 77

CRÉON <4
05 57 34 12 28



3



4



5



6

5 > BASSENS
05 57 80 81 82

6 > FLOIRAC
05 57 77 31 00

CARBON BLANC <7
05 56 06 66 48

LORMONT <8
05 57 77 10 84



7



8

UNE ASSOCIATION MOBILISÉE
pour les jeunes et leur avenir





UNE ÉQUIPE

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CONTRAT

53 SALARIÉS SOIT 47,79 ETP

48 CDI

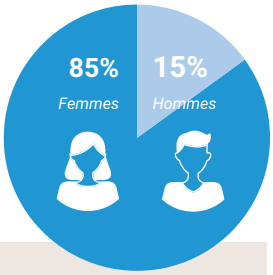
3 CDD

2 APPRENTIS

MOYENNE D'ÂGE DE L'ÉQUIPE

43,5 ANS

RÉPARTITION PAR GENRE



DIRECTRICE
Muriel PÉCASSOU

ADJOINT.E.S DE DIRECTION
Sébastien DUNOGUIER / Claire FREDEFON

RESPONSABLES DE SECTEUR
Karine DESPOUYS / Camille MACHIO / Fabrice PÉNINOU / Marie TISNÉ / Jessica ZANCHETTIN

ASSISTANTE FINANCIÈRE
Marie Ameline LÉGLIZE

ASSISTANT DE GESTION ET ADMINISTRATIF
Aurélien GUTIERREZ

CHARGÉ.E.S D'INFORMATION ET DE DOCUMENTATION
Virginie LE GALLIARD / Axelle MENDONCA / Ewen TALBOTIER

ASSISTANT ADMINISTRATIF, BUREAUTIQUE ET MULTIMÉDIA
Anthony PAUL

CHARGÉES D'ACCUEIL
Amina BELGHAZY / Nathalie BEZIES / Chahrazed BOUCHAIR / Cornélia COOK / Nora DANIEL

ASSISTANTE ADMINISTRATIVE
Aïcha BOUDINAR

AGENT D'ENTRETIEN
Laïla ZERBANE

CONSEILLER.ÈRE.S EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE
Elisa AUBERT / Alexa BALAVOINE / Séverine BEGHIN / Alexandra BENATTAR / Sandrine BERE / Elodie BOUILLARD / Coralie BOUILLON / Emilie BROSSET / Corinne CASTIGLIONE / Malorie DALLEAS / Gaëlle DAUBIN / Régis DUCROCQ / Mathilde DUMAS / Anaïs DUPIOT / Malika EZZAINE / Camille GARCIA / Marie José GAUDRY / Pierre GILETA / Pierre GINES / Emilie GIRODOLE / Clarisse GOMIS / Suzanne GUILLEMOIS / Nora GZOULI / Audrey HUIN / Yannick LABORDE / Sophie LARRIEU / Marie LE HUBY / Magali MARTIN / Stéphanie MARTINIERE / Noémie MOREAU / Marilou MORIN / Sylvia PHILIPPOT / Isabelle PLANTEY / Charlotte VILLARD / Alexandra VILLENEUVE-DONSKOVV

UN COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

PRÉSIDENCE
- Mme Muriel PÉCASSOU par délégation

COLLÈGE SALARIÉS
- Mme Séverine BEGHIN, titulaire
- Mme Cornélia COOK, titulaire
- Mme Camille GARCIA, suppléante
- M. Pierre GILETA, suppléant

COLLÈGE CADRES
- Mme Camille MACHIO, titulaire
- Mme Jessica ZANCHETTIN, suppléante

UNE GOUVERNANCE

COLLÈGE DES ÉLUS
- Communauté de Communes des Portes de l'Entre-deux-Mers **Mme Catherine VEYSSY** (Présidente)
- Communauté de Communes des Côteaux Bordelais **Mme Roselyne DIEZ** (Trésorière adjointe)
- Communauté de Communes du Créonnais **Mme Sophie RENAUD**
- Communauté de Communes des Rives de la Laurence **M. Sébastien ROUX** (Secrétaire)
- Canton de Cenon **Mme Nathalie LACUEY** (Vice-Présidente)
- Canton de Créon **M. Christophe VIANDON**
- Canton de Lormont **M. Philippe QUERTINMONT** (Vice-Président)
- Canton de la Presqu'île **Mme Valérie DROUHAUT** (Secrétaire adjointe)
- Département de la Gironde **M. Jean-François EGRON**
- Conseil Régional Nouvelle Aquitaine **M. Dominique ASTIER**

COLLÈGE DES ADMINISTRATIONS
- CMA Nouvelle Aquitaine **Mme Béatrice BAUD GOUS**
- CIDFF **Mme Bernadette BONNAC HUDE**
- CIO Rive Droite **M. Didier FOTI**
- Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités **Mme Isabelle JANOT**
- France Travail **Mme Corinne CASTAING**
- GIRPEH Aquitaine / Cap Emploi Gironde **M. Patrick DEBAERE**
- Ministère de la justice / ATIGIP **Mme Valérie POUCHAT**
- Protection Judiciaire de la Jeunesse **Mme Nathalie DAISSE**

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS
- Accompagner Conduire Transmettre **M. Patrick VANEY**
- AJHaG **Mme Anne-Pauline MOYA**
- CLAP Sud-Ouest **M. Moussa ZIDOUR**
- Habitat Jeunes des Hauts de Garonne **M. Loïc LAFON**
- INSUP Hauts de Garonne **Mme Pascale MAROT** (Membre du bureau)
- La Cabane à Projets **Mme Jocelyne SERRE**
- Léo Lagrange Formation **M. Éric PIBOYEUX** (Membre du bureau)
- PLIE des Hauts de Garonne **Mme Marina COSSET**
- PRADO Prévention spécialisée **M. Cédric CELLIER**
- SPORT Emploi **M. Jean-Bernard MARON**

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX
- CECEM (Club d'entreprises du créonnais) **Mme Chrystèle CODOGNOTTO**
- Club des entreprises d'Artigues **Mme Esther QUEYROI**
- Club des entreprises de Bassens **M. Pascal BAVARD**
- ECOMICRO **M. Julien MARANON**
- Union Régionale CFDT Nouvelle-Aquitaine **M. David VALLAPERTA**
- UDES **Mme Sophie VINCENT**

COLLÈGE DE LA SOCIÉTÉ CIVILE
M. Bernard DUVERNE
Mme Marie-Jeanne FARCY (Membre du bureau)
M. Bernard RIVAILLÉ (Trésorier)

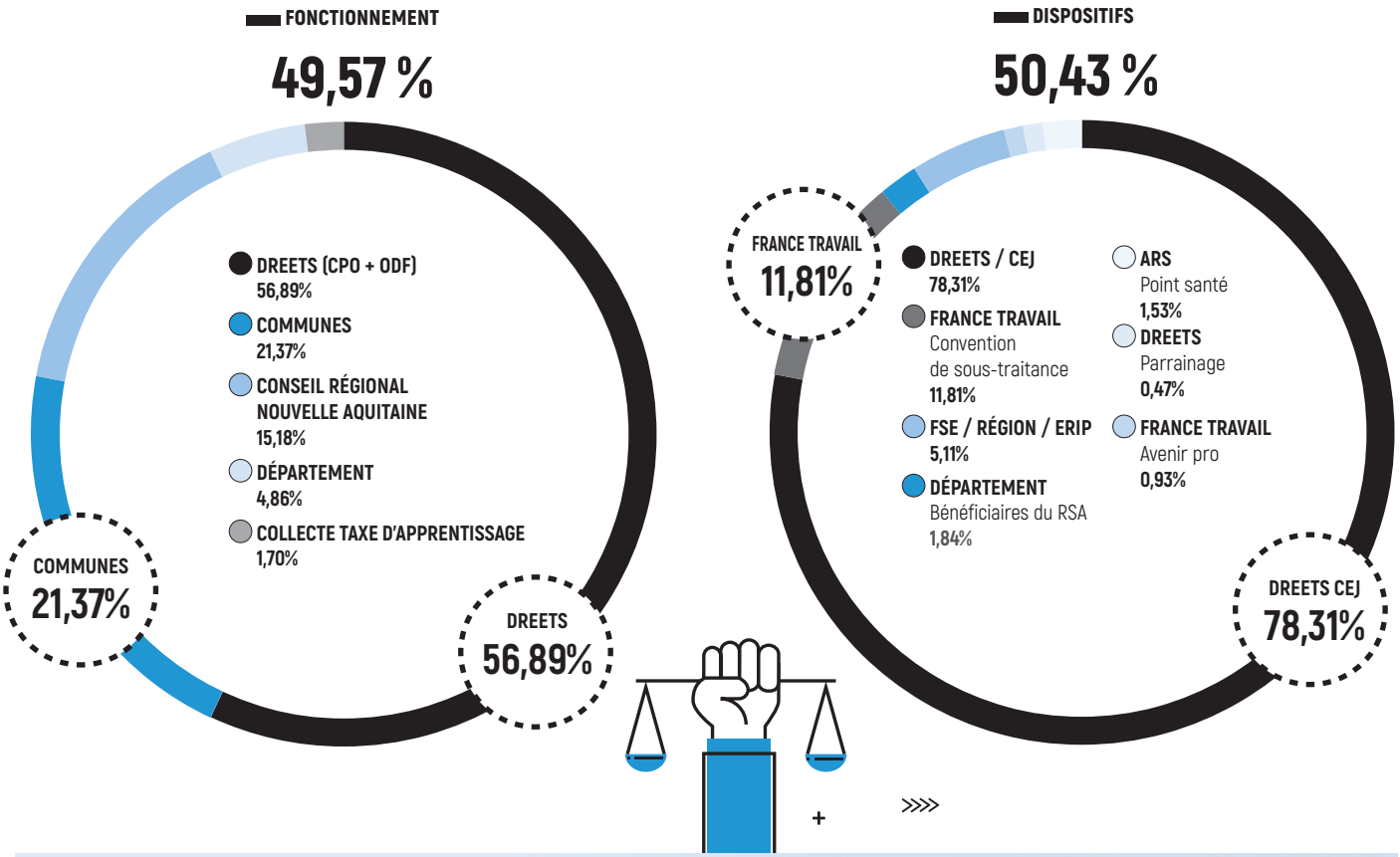
FINANCEMENTS

BUDGET ANNUEL 2025

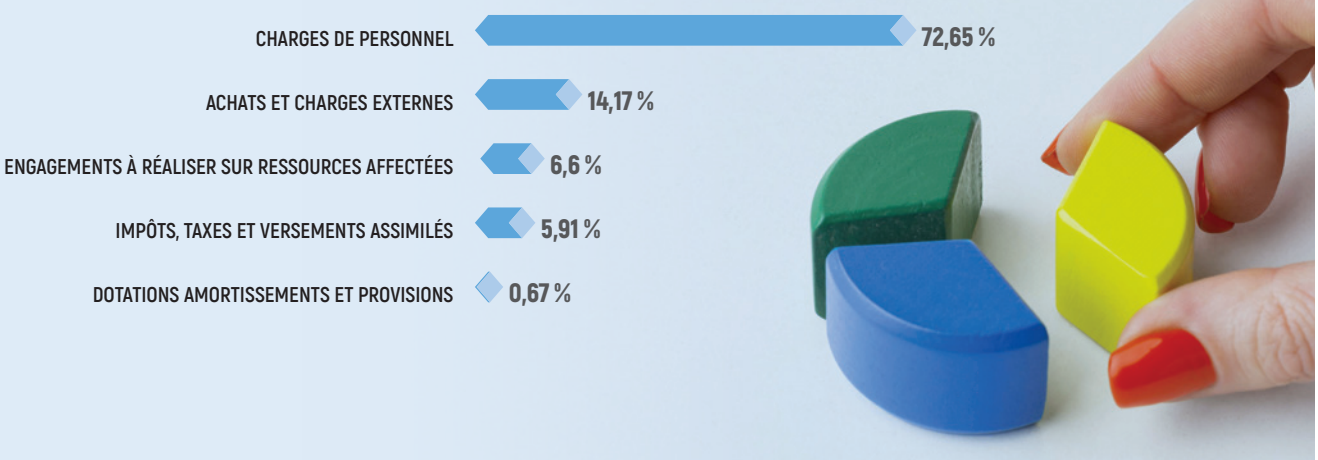
La majorité des financements octroyés à la Mission Locale est définie dans le cadre de contrats d'objectifs ou de conventions partenariales. Chaque financeur contrôle les conditions de réalisation des missions et des objectifs qui font l'objet de leurs conventions.

2 901 987 €

RÉPARTITION DES SUBVENTIONS



RÉPARTITION DES CHARGES





10 408
JEUNES EN CONTACT

1 640
JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

3 706
JEUNES ACCOMPAGNÉS

CHIFFRES CLÉS 2025



PROFIL DES JEUNES



EN PREMIER ACCUEIL

1 640

JEUNES EN 1ER ACCUEIL DONT

48%
DE FEMMES

29%
DES JEUNES ONT DE
16 À 18 ANS

ACCOMPAGNÉS

3 706

JEUNES ACCOMPAGNÉS DONT

49%
DE FEMMES

20%
DES JEUNES ONT DE
16 À 18 ANS

NIVEAU DE QUALIFICATION



DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- **76 %** ..... N'ONT PAS LE PERMIS DE CONDUIRE
- **64 %** ..... SONT HÉBERGÉS CHEZ LEURS PARENTS
- **19,5 %** ..... RELÈVENT DE QPV
- **6 %** ..... ONT AU MOINS UN ENFANT
- **5,9 %** ..... SONT BÉNÉFICIAIRES DU RSA
- **6 %** ..... ONT UNE RECONNAISSANCE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- **73,7 %** ..... N'ONT PAS LE PERMIS DE CONDUIRE
- **67,6 %** ..... SONT HÉBERGÉS CHEZ LEURS PARENTS
- **8,4 %** ..... ONT AU MOINS UN ENFANT
- **6,6 %** ..... SONT BÉNÉFICIAIRES DU RSA
- **8 %** ..... ONT UNE RECONNAISSANCE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

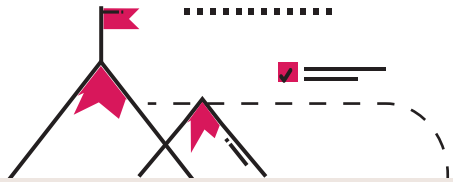
PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT 2025

PRINCIPALES AIDES FINANCIÈRES
AUX PARCOURS D'INSERTION



2 253 392 €

- Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) : **37 263 €**
- Mobilité (Aide au permis) : **92 000 €**
- Allocation PACEA : **119 511 €**
- Allocation Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) : **2 004 618 €**



SÉCURISATION DES PARCOURS / ACCÈS À LA FORMATION ET L'EMPLOI

LOGEMENT

558 PROPOSITIONS POUR **301** JEUNES

SANTÉ

3 055 PROPOSITIONS POUR **1 102** JEUNES

VALIDATION DE PROJET ET FORMATION

431 JEUNES ENTRÉS EN FORMATION → **256** ENTRÉES DANS LE PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION DONT **98** EN FORMATION QUALIFIANTE

EMPLOI / STAGES

399 STAGES EN ENTREPRISE ORGANISÉS PAR LA MISSION LOCALE

156 ENTRÉES EN ALTERNANCE
- **96%** CONTRATS D'APPRENTISSAGE
- **4%** CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

3 644 CONTRATS DE TRAVAIL SIGNÉS POUR **1 185** JEUNES

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

CEJ (CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE) : **617**

PACEA (PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE) : **964**

JEUNES EN SERVICE CIVIQUE : **57**

PAO (PARCOURS D'APPUI ET D'ORIENTATION) : **237**

FRANCE TRAVAIL / RPE (RÉSEAU POUR L'EMPLOI) : **628** DONT 22 PPAE

ODF (OBLIGATION DE FORMATION) : **472** DONT 80% SANS DIPLÔME





ACTIONS PHARES

2025

Les jeunes au cœur de l'action

DÉVELOPPEMENT

ORIENTATION & FORMATION > DES ACTIONS POUR ÉLARGIR LES PERSPECTIVES

En 2025, la Mission Locale a poursuivi ses actions visant à diversifier les choix d'orientation des jeunes et à faciliter leur accès à la formation, en s'appuyant sur des événements structurants et des partenariats renforcés.

UN PREMIER FORUM MULTI-SECTEURS DÉDIÉ À LA FORMATION ET À L'ALTERNANCE

La Mission Locale a organisé, pour la première fois, un forum multi-secteurs au Rocher de Palmer, dédié aux formations qualifiantes financées par la Région Nouvelle-Aquitaine et à l'alternance. Plus de 25 structures (organismes de formation et CFA) étaient présentes, couvrant un large éventail de secteurs : petite enfance, tertiaire, numérique, BTP, culture, commerce, espaces verts, sécurité, service à la personne, sanitaire et social. Cet événement a rassemblé plus de 80 participants venus s'informer sur des parcours qualifiants, des dispositifs de remise à niveau ou des solutions d'orientation adaptées à leur situation.



Semaine de découverte des métiers de la petite enfance et de l'animation



forum multi-secteurs

DES PARTENARIATS MOBILISÉS AU SERVICE DES PARCOURS

SEMAINE DE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE LA PETITE ENFANCE ET DE L'ANIMATION – BASSENS

En partenariat avec la Ville de Bassens, une semaine de découverte a permis à 32 participants de rencontrer des professionnels et de s'immerger dans les réalités de terrain, à travers des présentations de parcours et des mises en situation. La semaine s'est conclue par un forum réunissant une vingtaine d'acteurs (insertion, formation, collectivités), qui a rassemblé 118 participants et favorisé la projection vers des parcours qualifiants.

FORUM DES PARTENAIRES : RENFORCER L'INTERCONNAISSANCE

Pour sa 3e édition, le forum des partenaires a réuni plusieurs structures de l'insertion et de la formation, ainsi que les équipes internes (service emploi, ERIP). Ce temps d'échange a permis de mieux connaître les offres de services et de consolider les coopérations, dans une logique de réponse coordonnée aux besoins des jeunes.



Forum des partenaires



Immersions

DES IMMERSIONS POUR CONCRÉTISER LES CHOIX PROFESSIONNELS

Afin de rendre le travail d'orientation plus concret, la Mission Locale a développé des actions de découverte des métiers en s'appuyant sur des visites de plateaux techniques et des événements sectoriels, avec un accompagnement collectif des jeunes. Ces immersions ont permis d'explorer une diversité de secteurs (culture, industrie, services, sport, économie sociale et solidaire) et de confronter les représentations aux réalités professionnelles. Elles constituent un levier important pour affiner les projets et sécuriser les parcours.

JEUNESSE INFLUENTE : PARLER DE L'ILLETTRISME AUTREMENT

Dans le cadre des Journées Nationales d'Action contre l'Illettrisme (JNAI), centrées sur les jeunes « Apprendre pour reprendre le contrôle », la Mission Locale a poursuivi ses actions de sensibilisation aux compétences de base. Une intervention de l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme (ANLCI) auprès de l'équipe a permis d'approfondir les pratiques d'accompagnement, à partir d'échanges concrets.
Dans une dynamique participative, une action originale a été menée par des jeunes : la réalisation d'une émission radio en partenariat avec le Greta CFA Aquitaine de Lormont et O2 radio de Cenon.

Au programme : ateliers d'éducation aux médias, micros-trottoirs, interviews de stagiaires et de formateurs. Lors du direct, les participants ont interrogé les difficultés liées aux savoirs de base et mis en lumière les solutions existantes sur le territoire. Cette expérience a favorisé l'expression des jeunes et leur implication sur un enjeu souvent peu visible.



Dans la continuité, une action collective d'éducation financière a été menée avec les organismes de formation aux savoirs de base de la rive droite et la Banque de France. Un atelier réunissant une trentaine de jeunes et stagiaires a été organisé autour du jeu « Questions d'argent ». À partir de situations concrètes, les participants ont exploré les notions de budget et identifié des leviers d'action pour gérer leur quotidien.







DÉVELOPPEMENT

SÉCURISATION DES PARCOURS

JUSTICE : LE TIG PÉDAGOGIQUE

Dans une logique d'insertion des jeunes et de prévention de la récidive, la Mission Locale des Hauts de Garonne est désormais habilitée par le ministère de la justice et l'Agence du Travail d'Intérêt Général et de l'Insertion Professionnelle (ATIGIP) pour déployer un TIG pédagogique en partenariat étroit avec les services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP) et la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ).
Ce dispositif se distingue par un format court, intensif et individualisé de 15 heures, conçu pour remobiliser des jeunes éloignés des institutions. Il propose un cadre structurant, mobilisateur et directement orienté vers l'insertion socio-professionnelle.
Encadré par notre référent « Justice », le parcours articule de manière opérationnelle des temps collectifs (ateliers, forums, visites, activités culturelles), des entretiens individuels centrés sur le projet professionnel et des mises en situation (enquêtes métiers, stages).
Cette dynamique favorise l'engagement actif du jeune dans l'ensemble des actions proposées par la Mission Locale, tout en accompagnant la construction ou la consolidation de son projet.
Le TIG pédagogique constitue ainsi un levier puissant de remobilisation : il transforme une obligation judiciaire en étape structurante du parcours d'insertion, porteuse de perspectives concrètes et durables.

Ce dispositif se distingue par un format court, intensif et individualisé de 15 heures.

ATIGIP
AGENCE DU TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

MINISTÈRE DE LA JUSTICE
Liberté
Égalité
Fraternité



NUMÉRIQUE : PARTENARIATS AVEC EMMAÜS CONNECT ET M270 FLOIRAC

Dans le cadre de nos actions d'accompagnement vers l'insertion professionnelle, de lutte contre l'illectronisme et la fracture numérique, plusieurs ateliers ont été mis en place en partenariat avec des structures locales, afin de renforcer les compétences numériques de différents publics.

EMMAÜS CONNECT : PARCOURS JEUNES "PREMIERS PAS VERS L'EMPLOI"

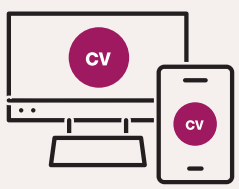
Un parcours spécifique a été proposé à un groupe de 10 jeunes dans le cadre du dispositif « Premiers pas vers l'emploi ». Ce programme s'est articulé autour de 4 ateliers de 2 heures, avec pour objectif de favoriser l'autonomie numérique dans les démarches de recherche d'emploi. Chaque participant a également bénéficié, à l'issue du parcours, de la remise d'un ordinateur portable afin de faciliter la poursuite de ses démarches personnelles et professionnelles.

Plusieurs thématiques ont été abordées :

- **Atelier 1 : Maîtriser son image sur Internet**
  Sensibilisation à l'e-réputation, gestion des réseaux sociaux et contrôle des informations personnelles accessibles en ligne.
- **Atelier 2 : Rédiger et mettre en forme un CV**
  Apprentissage des bonnes pratiques de rédaction et utilisation d'outils numériques pour concevoir un CV clair et structuré.
- **Atelier 3 : Rechercher un emploi en ligne**
  Découverte des plateformes de recherche d'emploi, optimisation des candidatures et utilisation des filtres de recherche.
- **Atelier 4 : Rédiger un mail professionnel**
  Acquisition des bases de la communication professionnelle par mail : structure, ton, formules de politesse et pièces jointes.

EMMAÜS CONNECT

Ce parcours a permis aux jeunes participants de renforcer leurs compétences numériques tout en gagnant en autonomie dans leurs démarches d'insertion.



DÉVELOPPEMENT



M270 FLOIRAC : UTILISATION SÉCURISÉE D'INTERNET ET DU COMPTE MAIL

Dans le cadre des actions menées à la M270 de Floirac, deux ateliers ont été organisés autour de l'usage sécurisé du numérique, réunissant 17 participants.
Ces sessions ont été animées conjointement par le conseiller numérique de la M270 et la référente numérique de la Mission Locale, avec pour objectifs principaux :

- **La gestion d'une boîte mail**
  Organisation, envoi, réception et archivage des messages.
- **La sensibilisation à la sécurité numérique**
  Gestion des mots de passe, identification des tentatives de phishing, bonnes pratiques de navigation.

Ces ateliers ont permis de renforcer les compétences de base des participants tout en développant une meilleure compréhension des enjeux liés à la sécurité en ligne.

Ces différentes actions illustrent l'importance de l'accompagnement numérique dans les parcours d'insertion et d'autonomie. Elles contribuent à réduire les inégalités d'accès au numérique et à renforcer les compétences essentielles pour évoluer dans un environnement de plus en plus digitalisé.

PERMANENCE JURIDIQUE

Depuis mai 2025, l'Association Pour l'Insertion Socio-Professionnelle (APIS) réalise une prestation, au sein de la Mission Locale, contribuant à une information et à une orientation juridique de nature à faciliter l'accès au droit des jeunes accueillis. Ces permanences juridiques sont ouvertes tous les quinze jours sur rendez-vous. Les questions les plus fréquentes sur le territoire sont liées aux problèmes d'insalubrité des logements HLM mais de nombreuses autres situations sont également traitées : amendes majorées, séparation, garde d'enfants, droits des étrangers, recours administratifs, problèmes liés aux droits du travail des apprentis, …

DISPOSITIFS D'ÉTAT

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Entré en vigueur le 1er mars 2022, le contrat d'engagement jeune (CEJ) est un accompagnement personnalisé et intensif de 6 à 12 mois qui vise à permettre aux jeunes de développer leurs compétences, leur réseau, leurs savoir-être, de gagner en autonomie et en confiance avec pour objectifs de définir leur projet professionnel et de trouver un emploi. Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie :

- **D'un accompagnement personnalisé avec un conseiller dédié** qui le suit tout au long de son parcours
- **D'un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine** composé de différents types d'activités
- **D'une allocation pouvant aller jusqu'à 566,17 € (montant au 1er avril 2026)** par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements de réaliser des actions hebdomadaires.

En 2025, ce sont **919 jeunes** qui ont été accompagnés dans le cadre de ce dispositif.

OBLIGATION DE FORMATION

Mise en place depuis la loi du 26 juillet 2019, **l'obligation de formation (ODF)** vise à garantir qu'aucun jeune de moins de 18 ans ne reste sans solution. Concrètement, tout jeune entre 16 et 18 ans doit être **en formation, en emploi, en service civique ou accompagné vers l'insertion**. La Mission Locale joue un rôle central dans l'identification, la mobilisation et l'accompagnement de ces jeunes.

En 2025, ce sont **879 jeunes** qui ont été accompagnés dans le cadre de l'ODF. Cela signifie qu'ils ont bénéficié au minimum d'un entretien individuel, d'une participation à un atelier ou à une information collective. Derrière ce chiffre, c'est tout un travail de repérage, de lien et d'écoute qui se déploie pour permettre à ces jeunes de trouver leur place dans un parcours adapté à leur situation.

L'obligation de formation, un outil essentiel pour prévenir le décrochage durable et redonner une dynamique d'avenir aux plus jeunes.

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE
Liberté
Égalité
Fraternité

MINISTÈRE DU TRAVAIL
Liberté
Égalité
Fraternité



En 2025, nous sommes intervenus dans 18 classes et avons animé 72 ateliers auprès de 307 élèves de terminale bac pro et CAP.

72
ATELIERS

AVENIR PRO

Mis en œuvre depuis 2024 au sein de notre Mission Locale, le dispositif « Avenir Pro » vise à accompagner les jeunes dans la préparation de leur insertion professionnelle en organisant des ateliers au sein des lycées professionnels.
La Mission Locale, dans la continuité de ses missions relatives à l'Obligation de Formation, intervient auprès des jeunes lycéens professionnels dans le cadre de ce dispositif, en proposant un cycle de 4 ateliers de préparation à la recherche d'emploi pour celles et ceux qui sont en dernière année et n'envisagent pas de poursuite d'études.
Nous menons ce dispositif pour les **lycées de la Morlette à Cenon et de Flora Tristan à Camblanes et Meynac.**

DÉVELOPPEMENT

SANTÉ & HANDICAP



100%
DES JEUNES
SONT SATISFAITS
DES ACTIONS SANTÉ

SANTÉ

SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES (SNML) 2025 DEUX SEMAINES POUR METTRE LA SANTÉ À L'HONNEUR

Pendant deux semaines, la santé a été abordée sous toutes ses formes et sans tabou : création de produits d'hygiène écologiques, focus sur l'endométriose, atelier sexualité, séance de yoga animée par une professionnelle, relaxation Zentangle et atelier santé mentale en partenariat avec la Maison des Adolescents. Ces temps forts se sont clôturés autour d'un atelier débat petit déjeuner, moment convivial pour échanger et questionner librement.



ACTION JEUNE & ROSE : MOBILISATION AUTOUR DU CANCER DU SEIN



Dans le cadre d'Octobre Rose, la Mission Locale a participé à une double action.

D'un côté, les jeunes de la Mission Locale ont pris part à un atelier de sensibilisation au cancer du sein animé par Jeune & Rose. Une quinzaine de jeunes étaient présents et ont pu repartir avec une BD de sensibilisation faite par l'association. Ce même mois, un groupe de jeunes a donné suite à cet atelier en revisitant le logo de la Mission Locale.



De l'autre, salariés et jeunes se sont retrouvés pour une marche de 5,5 km, dont les frais d'inscription ont contribué à soutenir la lutte contre le cancer du sein. Un moment à la fois engagé et fédérateur, entre sensibilisation, partage et solidarité.



Village Handiacte

HANDICAP

PARTICIPATION AU VILLAGE HANDIACTE À CARBON BLANC

DUODAY

Comme chaque année, notre Mission Locale a participé au DUODAY, en accueillant des personnes en situation de handicap dans le cadre d'immersions en entreprise afin de favoriser l'inclusion de ces personnes.

QUELQUES CHIFFRES POUR ILLUSTRER L'EFFICACITÉ DES ACTIONS ENGAGÉES

- **Augmentation de 36%** de la saisie « Aide à la constitution d'un dossier administratif santé »
- **Augmentation de 93%** de la saisie « Accès aux Soins »
- **Augmentation de 52%** de la saisie « Informations Conseils RQTH »
- **Augmentation de 137%** de la saisie « Demande de prise en charge protection sociale »
- **Augmentation de 54%** de la saisie « Orientation partenaire santé »
- **Augmentation de 41%** de la saisie « Ecoute santé individualisée ».

Les chiffres de 2025 font apparaitre une progression notable des saisies relatives à la thématique santé. Cette tendance témoigne d'une évolution des besoins des jeunes accompagnés. Si les problématiques de santé mentale ont constitué ces dernières années un axe prégnant des accompagnements, on observe désormais un élargissement vers des enjeux de santé globale : besoin de soins, difficultés d'accès aux droits et recours croissant aux dispositifs de reconnaissance du handicap.

Le frein santé s'impose ainsi plus fréquemment comme un obstacle dans le parcours d'insertion, ce qui amène les conseillers à y consacrer une part croissante de leur temps d'accompagnement. Cette réalité souligne l'importance d'un suivi de proximité et d'un travail partenarial renforcé avec les acteurs du champ sanitaire et social.

- **Plus de 900 jeunes** inscrits aux ateliers santé proposés tout au long de l'année
- **Plus de 80 ateliers santé** proposés tout au long de l'année sur des thématiques variées
- **100% des jeunes** disent être satisfaits des actions santé auxquelles ils ont participé durant l'année 2025.

lien page insta
POINT SANTÉ MLHG

DÉVELOPPEMENT

ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ : ERIP

L'ERIP est un lieu d'accueil gratuit, à destination de tout public, avec ou sans rendez-vous. Financé par la région Nouvelle-Aquitaine et le Fonds Social Européen, il est animé par la Mission Locale pour offrir un premier niveau d'information sur les métiers, les formations, l'emploi, la création ou la reprise d'entreprise, la validation des acquis de l'expérience, les dispositifs régionaux d'accompagnement et l'accès aux droits. Ce service de proximité s'appuie sur des permanences réparties sur le territoire (Cenon, Créon, Fargues-Saint-Hilaire et Latresne), au plus près des besoins des publics.



QUALITÉ DU SERVICE ET DYNAMISME DE L'ACTIVITÉ

En 2025, l'ERIP confirme un niveau de satisfaction élevé avec une moyenne de 4,7/5 sur les retours usagers. L'activité connaît également une progression notable de sa fréquentation et de sa visibilité :

- **Forums et salons : +14 %** par rapport à l'année précédente, soit **6 800 personnes accueillies** sur **90 événements**
- **Ateliers : +3 %,** avec **1 818 participants**.
  On observe par ailleurs une forte augmentation des interventions en milieu scolaire, qui contribuent à mieux identifier le service auprès des jeunes publics. Ces derniers représentent environ 20 % des publics accueillis en ateliers et 11 % des rendez-vous individuels.

UNE OFFRE D'INTERVENTION DIVERSIFIÉE ET SUR MESURE

En 2025, l'équipe a poursuivi le développement et la diversification de ses partenariats (établissements scolaires, ESAT, organismes de formation, etc.). Elle a également renforcé sa capacité à concevoir et animer des ateliers « sur mesure », adaptés aux besoins spécifiques des publics, contribuant ainsi au renouvellement de l'offre de services.

PREMIER AFTERWORK DE LA RECONVERSION RIVE DROITE

Organisé en horaires décalés (17h–21h) afin de favoriser la participation du public, cet événement visait à informer sur les dispositifs de reconversion professionnelle accessibles à tous. Stands, animations et tables rondes ont permis d'aborder différentes dimensions de la reconversion (vie familiale, santé, fonction publique notamment). Cette formule a permis de toucher un public différent et de renforcer ou recréer des liens avec des partenaires.



1er Afterwork de la reconversion



Forum " Un métier propre, un avenir net "

FORUM " UN METIER PROPRE, UN AVENIR NET "

Dans le cadre du mois de la formation, l'ERIP et ses partenaires ont organisé un forum dédié aux métiers et formations de la propreté. Des rencontres avec organismes de formation, employeurs et apprentis ont été proposées, ainsi que des ateliers de mise en pratique qui ont rencontré un franc succès. Ce format participatif a favorisé l'implication du public et une meilleure compréhension concrète des métiers par les gestes professionnels.

ENGAGEMENT

CONSCIENCE CITOYENNE & SOLIDARITÉ

LIEN SOCIAL ET PARTAGE

*En 2025, nous avons participé à la collecte des restos du coeur et aux deux collectes de la Banque alimentaire. **50 jeunes se sont mobilisés aux côtés d'une dizaine de salariés** répartis sur 5 supermarchés différents du Territoire (Bouliac, Cenon, Créon, Floirac, Lormont). Leur investissement est à saluer et mérite félicitations et remerciements !*





MESSAGE DE LA BANQUE ALIMENTAIRE CONCERNANT LA COLLECTE DE NOVEMBRE

« À l'attention de Jessica ZANCHETTIN, Grâce à votre engagement et votre sens de la solidarité, la collecte nationale de la Banque alimentaire de Bordeaux et de la Gironde a été un succès. Nous avons le plaisir de partager avec vous les résultats : 350 tonnes soit l'équivalent de 700 000 repas distribués aux bénéficiaires. En ce qui concerne votre/vos magasins vous pouvez trouver ci-dessous le poids collecté ou/et le montant de votre collecte dématérialisée : LIDL FLOIRAC : **1 446,00 Kg, soit l'équivalent de 2 892 repas distribués.** Votre contribution a permis de recueillir des denrées essentielles qui seront redistribuées aux personnes et familles en situation de précarité. Chaque geste compte, et le vôtre a fait une réelle différence. »

50
JEUNES MOBILISÉS



Journée internationale de l'hygiène menstruelle

RÈGLES D'INÉGALITÉ

À l'occasion de la journée internationale de l'hygiène menstruelle, plusieurs jeunes de la Mission Locale, accompagnés par Pierre Gines et Isabelle Plantey dans le cadre des actions de l'association Ma Petite Entreprise en Aquitaine (MPEA), ont participé à la journée organisée par notre partenaire O2Radio, à l'Espace Simone Signoret à Cenon, en présentant une exposition « Ensemble, brisons les tabous » et une pièce de théâtre « Règles à tout prix ». Ces jeunes ont tout réalisé de A à Z : photos, écriture du scénario, mise en scène et comédiens en herbe. Un engagement extraordinaire, une **action citoyenne**, beaucoup de talent et le tout dans la bonne humeur, **Chapeau bas !**

RENCONTRE INTERGÉNÉRATIONNELLE



Le 17 juin, un groupe de jeunes s'est rendu à l'EHPAD "Le Bois du Loret" à Cenon pour un temps de rencontre intergénérationnelle. Ils ont profité de leur visite pour s'informer ou améliorer leurs connaissances sur les différents métiers pratiqués en EHPAD. Ensuite, jeunes et moins jeunes ont dialogué à bâtons rompus sur différents sujets : la guerre, la place des femmes dans la société, le respect de l'autorité, ... Une rencontre très enrichissante qui a ravi l'ensemble des participants et fait germer un nouveau projet qui arrivera à maturité en 2026 !



Rencontre intergénérationnelle à l'EHPAD "Le Bois du Loret"

MOUVEMENT



OUVERTURE AU MONDE

MOBILITÉ INTERNATIONALE

*En 2025, nous avons proposé **11 ateliers** « Mobilité Internationale » répartis sur les communes de Bassens, Cenon et Floirac, dont une réunion d'information collective menée en partenariat avec Cool'eurs du Monde. Ces actions ont mobilisé **71 jeunes**.*

71 JEUNES MOBILISÉS

11 ATELIERS

- **14 jeunes ont sollicité un accompagnement individuel** afin d'approfondir leur projet de mobilité.
- **4 jeunes ont bénéficié d'un Service Civique International (SCI)**, confirmant l'intérêt croissant pour les expériences d'engagement à l'international.
- **2 jeunes, Caly et May, sont partis en volontariat de deux mois dans le cadre du Corps Européen de Solidarité au Maroc et en Tunisie**. Ces séjours s'inscrivent dans le programme de Cool'eurs du Monde ***" Accompagner les jeunes à dépasser les frontières "*** financé par l'Union européenne. Les missions portaient sur l'éducation à l'environnement, la sensibilisation au recyclage, la valorisation du patrimoine et l'animation éducative, favorisant l'ouverture culturelle et l'engagement citoyen.

Une intervention a également été réalisée au **lycée Flora Tristan**, auprès de classes de terminale, afin de sensibiliser les élèves aux enjeux citoyens de la mobilité internationale et de valoriser les dispositifs existants (Erasmus+, stages à l'étranger, volontariat).

L'accompagnement que nous proposons s'inscrit dans une dynamique progressive car tous les jeunes ne sont pas prêts à partir immédiatement. Notre référente « Mobilité Internationale » joue un rôle clé d'information, de mise en confiance, d'orientation, de co-construction et de relais vers les partenaires (Bagages, SoMobilité, Cool'eurs du Monde, Erasmus+…) permettant ainsi aux jeunes de construire leur projet de mobilité à leur rythme.



ANIMASIA

A l'occasion du **festival de manga et de culture japonaise**, pour la deuxième fois, un groupe de six jeunes de la Mission Locale a pu exposer et présenter ses créations.
Ils ont dessiné les oeuvres, réalisé des personnages en crochet, travaillé les textes de présentation, le support et l'affiche et imprimer des stickers qu'ils ont distribués pendant le festival.









MOUVEMENT

AKWABA

MISSION SOLIDAIRE EN CÔTE D'IVOIRE AVEC VISIONS MÊLÉES

Visions Mêlées est une association d'accompagnement par le sport et l'insertion. Elle possède deux entités dont une en Côte d'Ivoire. L'ONG a pour finalité la formation et l'insertion professionnelle des jeunes déscolarisés et analphabètes.

10 JOURS EN CÔTE D'IVOIRE



Depuis 2023, des projets d'échange entre Bordeaux et la Côte d'Ivoire sont menés autour de missions de sport et de projets de rénovation. En septembre 2025, pendant 10 jours, 5 jeunes de la Mission Locale et une conseillère en insertion professionnelle, Nora Gzouli, sont ainsi partis en Côte d'Ivoire.

Objectif : participer au projet de rénovation de deux salles de classe sur la commune de Koumassi près d'Abidjan.

Deux mois avant le départ, les jeunes se sont préparés avec leur conseiller.ère et l'association partenaire « Cool'eurs du Monde » pour faire les démarches administratives et médicales nécessaires, mieux appréhender le voyage et la vie sur place mais aussi créer une cohésion de groupe. **Une expérience riche en partage et en apprentissages pour toutes et tous.**

Extraits du bilan réalisé par Nora GZOULI

« Ce voyage a offert aux jeunes et à moi-même une expérience riche en rencontres humaines. S'ajoute à cela la rencontre d'eux-mêmes : Les travaux réalisés à l'école, les moments d'échanges formels et informels avec les adultes et les enfants, la vie en communauté, ainsi que les trajets, … ont poussé les jeunes à s'adapter et à sortir de leurs zones de confort, leur permettant ainsi d'apprendre sur eux-mêmes.

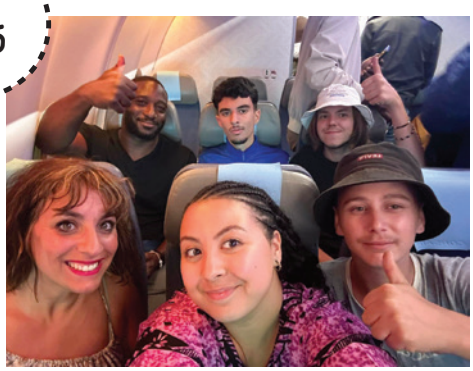
À la fin de ce séjour et en rédigeant ce bilan, je relis ma candidature. Je réalise que cette expérience a répondu à toutes mes attentes initiales ! J'ai pris beaucoup de plaisir à accompagner ce groupe ! J'ai aimé participer à créer une cohésion de groupe avant le séjour, j'ai aimé remettre ma casquette d'animatrice, j'ai aimé lister les pistes d'amélioration pour favoriser le bon déroulement de la suite du projet et j'ai aimé remettre ma casquette de conseillère en insertion pour valoriser ce que chaque jeune a révélé de lui durant le séjour. Travailler avec Sydney fût un plaisir, nous avons trouvé un bon équilibre. Il a été un guide parfait !

Dernier point et non des moindres : **Nous avons ri… beaucoup ! Et appris aux jeunes à rire d'eux même !** »



Sept 2025







MOUVEMENT

EMPLOI

LES RENCONTRES DE L'EMPLOI

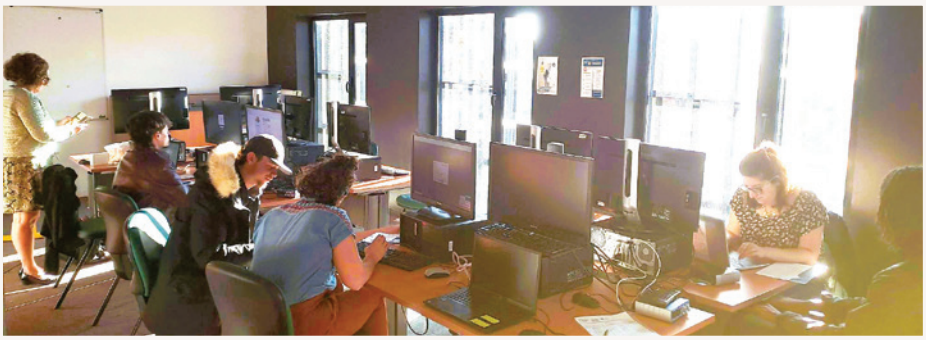
Organisées par la mairie d'Ambarès-et-Lagrave, en partenariat avec la Mission Locale et l'agence France Travail de Lormont, les rencontres de l'emploi se sont déroulées sur une journée et demie les 15 et 16 octobre 2025.

15 et 16 Oct

La première journée était consacrée à la préparation des participants à la rencontre avec les employeurs. À cette occasion, plusieurs ateliers gratuits ont été proposés afin d'accompagner les publics dans leurs démarches : préparation aux entretiens, découverte des métiers et conseils personnalisés.

La matinée suivante a rassemblé une trentaine d'entreprises et de partenaires de l'emploi venus présenter leurs opportunités en matière de recrutement et de formation. Les offres proposées couvraient un large éventail de CDI, CDD, stages, contrats en alternance ainsi que des parcours de formation.

CDI CDD





Stages alternances

EN JEUX L'EMPLOI

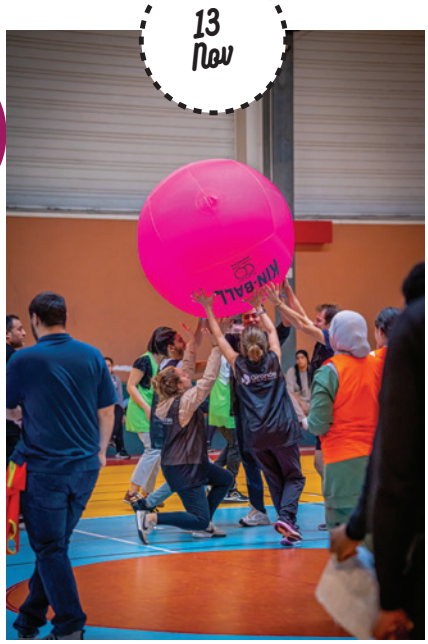
Le 13 novembre 2025 s'est tenu l'événement « En jeux l'emploi », que nous avons coorganisé avec l'agence France Travail de Cenon, les clubs de handball et de rugby, ainsi que la mairie de Floirac.

13 Nov

Cet événement avait pour objectif de favoriser la rencontre entre candidats et employeurs à travers la pratique sportive, en plaçant l'ensemble les participants dans un cadre neutre, sous l'anonymat des fonctions professionnelles. L'engagement démontré lors des activités sportives a permis de faire tomber les barrières habituelles, de révéler les savoir-être et de valoriser des compétences transversales telles que l'esprit d'équipe, la persévérance et le respect.

À l'issue des activités sportives, l'ensemble des participants a pu prolonger les échanges lors d'un temps convivial autour d'un repas, favorisant ainsi des discussions plus informelles et propices à la création de liens durables.

L'après-midi était dédié aux échanges professionnels entre les candidats et les entreprises présentes.





MOUVEMENT

DÉCOUVERTES & RENCONTRES



01



02


03


04



05


06


07


08


09


10


11



12


13


14


15


16

01› L'Égypte des Pharaons - Bassin des lumières Bordeaux

02› Exposition Bansky – Bordeaux

03› Concert Épilepsie – Lormont

04› Chantier Graff – Ambarès

05› Il faut couper dès la racine – Créon

06› La nuit Verte – Lormont

07› Séjour Baignes Sainte Radegonde

08› Initiation au mur d'escalade – UCPA Bordeaux

09› AFPA Bordeaux Caudéran

10› Halles de Dravemont – Floirac

11› INFA – Lormont

12› Intérim job days – Bordeaux

13› Forum Emploi – Bassens

14› Forum Emploi – Cenon

15› Match ton job – Lormont

16› Forum Emploi - Saint-Loubès

MOUVEMENT



TENIR LE CAP

COHÉSION

SÉMINAIRE D'ÉQUIPE

Changements de lieu, de temporalité et de méthodologie pour le 4ème séminaire annuel de la Mission Locale avec toujours autant d'engagement et de bonne humeur de toute l'équipe.

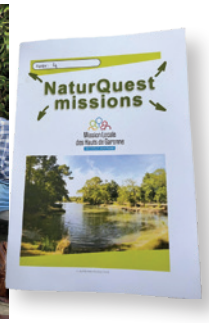
En 2025, une journée placée sous le signe de la recherche de balises réelles ou virtuelles, de déchets trainant malheureusement dans les bois ou de nos collègues lorsqu'ils étaient petits, mais aussi de découvertes gustatives.

Ce temps de cohésion d'équipe, commencé autour d'un NaturQuest (RSE) dans les bois, s'est poursuivi au restaurant, se terminant sur sa belle terrasse par une recherche effrénée de nos collègues sur un trombinoscope d'eux entre 3 et 6 ans. Jeux proposé et organisé en interne par Virginie Le Galliard que nous remercions ! Un vrai casse tête, un pur régal et l'occasion, encore et toujours, de partager de bons moments, de mieux se connaitre pour continuer à porter haut et fort les valeurs qui nous animent !









COMMUNICATION

" MAIN DANS LA MAIN " : UNE COMMUNICATION QUI PARLE VRAI !

Parce qu'une image vaut mille mots et qu'une histoire vécue marque les esprits, les courts-métrages constituent un outil puissant pour aborder des thèmes complexes et toucher le public jeune. Au-delà des discours institutionnels, l'audiovisuel permet, via un langage et des codes adaptés à la jeunesse, de créer une connexion émotionnelle et de susciter la réflexion. Ancien enfant placé à la DDASS, victime de harcèlement scolaire pour sa différence, Frantz Maillart a transformé ses blessures en forces grâce à l'art. Passé par la Mission Locale il y a 20 ans, il y a trouvé une écoute, un soutien et l'élan nécessaire pour croire en ses rêves et construire son avenir. Aujourd'hui comédien, auteur et producteur artistique, il s'engage pour transmettre un message d'espoir à la jeunesse : **"Peu importe son histoire, chacun peut avancer et trouver sa place".**

C'est dans cette dynamique qu'est née l'aventure du docufiction « Main dans la main », un format mêlant témoignage vécu et parcours de jeunes du territoire. Une approche innovante pour aborder des sujets complexes, sensibiliser les jeunes et leurs familles à l'existence de la Mission Locale, à sa capacité à ouvrir des perspectives dans tous les secteurs d'activité et à la force des rencontres qui changent une vie.
Le tournage a eu lieu les 25 et 26 août et la projection officielle le 11 décembre au Rocher de Palmer à Cenon. Devant de nombreux spectateurs, ont été présentés les 3 court-métrages réalisés pour mettre en lumière le travail des Missions Locales et mobiliser les jeunes qui peuvent bénéficier de leur accompagnement. Un retour riche en symboles et une manière originale pour Frantz de mettre en lumière leur impact **"La Mission Locale m'a mis le pied à l'étrier. Je veux à mon tour tendre la main aux jeunes, leur montrer qu'il existe des ressources pour avancer et trouver leur place dans le monde professionnel, quels que soient leurs rêves et leur situation."** Une véritable boucle vertueuse qui illustre la force de l'accompagnement et de la transmission.







MOBILISATION

MISSIONS LOCALES : MISSION VITALE !

Le projet de loi de finances (PLF) 2026, adopté en Conseil des ministres le 14 octobre 2025, prévoyait :

- **- 13% des financements des Missions Locales**
- **- 5,6% d'entrées en Contrat d'Engagement Jeune**
- **- 10 M€ sur les crédits du PACEA.**

Face à ces réductions inédites des moyens consacrés à l'insertion des jeunes, nous nous sommes fortement et collectivement mobilisés en organisant et participant à de nombreuses actions. Parmi les plus emblématiques :

- **Plan de mobilisation** impliquant les acteurs politiques, le grand public, les jeunes et l'ensemble du réseau, notamment via les réseaux sociaux.
- **Le 06 novembre : conférence de presse,** dans nos locaux, autour de Thierry Marty, Président de l'ARML Nouvelle Aquitaine et Catherine Veyssy notre Présidente, pour rappeler le rôle essentiel des Missions Locales et alerter sur les risques de cette baisse de financement : diminution des capacités d'accompagnement, suppression de postes, fragilisation du maillage territorial et impact direct sur les publics les plus vulnérables.
- **Le 18 novembre : grand rassemblement de soutien aux jeunes et aux Missions Locales !**

Aux côtés d'autres Missions Locales de Nouvelle Aquitaine, de France métropolitaine et des DOM-TOM, participation au rassemblement organisé par l'Union Nationale des Missions Locales aux abords de l'Assemblée nationale. Nous étions nombreux, élus, jeunes, partenaires de l'IAE et autres acteurs de la jeunesse, unis pour défendre les moyens indispensables à l'accompagnement des jeunes et demander un ajustement du PLF 2026.

Nous étions encore beaucoup plus nombreux si on compte tous les rassemblements organisés simultanément sur les territoires. Pour notre Mission Locale, 3 points de rassemblement à Ambares et Lagrave, Cenon, Lormont et une énergie extraordinaire déployée par les équipes, les jeunes, des partenaires et des élus.



RÉALISATIONS 2025

CONTINUER DANS LA MÊME DIRECTION

En 2025, au-delà des sollicitations quotidiennes, les administrateurs se sont réunis 14 fois pour définir les orientations stratégiques et accompagner l'équipe : 7 réunions de Bureau, 3 Conseils d'Administration, 2 Assemblées Générales, une journée de travail dédiée à la révision des statuts et une journée pour l'audit de labellisation.

FAIT
À POURSUIVRE
REPORTÉ

7 RÉUNIONS DE BUREAU

3 CONSEILS D'ADMINISTRATION

2 ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

1 JOURNÉE DÉDIÉE À L'AUDIT DE LABELLISATION

1 JOURNÉE DÉDIÉE À LA RÉVISION DES STATUTS

AU NIVEAU DES JEUNES ET DES PARTENAIRES

ALLER VERS

- **Renforcer le maillage territorial**
  - Ouvrir une permanence à Quinsac
  - Mettre en place une permanence de l'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) sur la communauté de communes des Rives de la Laurence
- **Réaménager les horaires d'ouverture** pour permettre aux jeunes, notamment ceux qui sont en formation ou en emploi, de pouvoir être reçus par leur conseiller : pause méridienne, soirée et vendredi après-midi
- **Poursuivre**
  - L'implantation des permanences dans des locaux dédiés à la jeunesse et/ou culturels
  - L'organisation de rencontres et la co-construction d'actions au service des jeunes avec les partenaires du territoire
  - Le renforcement de notre stratégie de communication : site internet plus vivant, présence active sur les réseaux sociaux, capsules vidéo.
- **Tenir une cartographie des partenaires à jour, alimentée par toutes les parties prenantes**

INTENSIFIER

- **Les relations et les opérations en direction des entreprises**
  - Prospection
  - Visites d'entreprises et enquêtes professionnelles in situ
- **Les ateliers répondant aux besoins et projets identifiés**
  - Connaissance de soi
  - Mobilité
  - Orientation / projet professionnel
  - Citoyenneté
  - Permanence juridique

AVEC L'ÉQUIPE

ÉVOLUER DANS UN ENVIRONNEMENT STABLE ET SEREIN

- **Poursuivre le travail de réorganisation engagé et la mise en œuvre du plan d'action lié au diagnostic des risques psychosociaux**
  - Réaménagement des temps de travail
  - Livret d'accueil
- **Développer l'intelligence collective**

DISPOSER D'UN ENVIRONNEMENT ET D'OUTILS DE TRAVAIL PERFORMANTS

- **Adaptation de l'environnement de travail**
  - Renouvellement partiel du mobilier
  - Installation d'un deuxième écran sur chaque poste de travail
- **Développement du Système d'Information des Ressources Humaines Eurécia**
- **Projet de nouveaux locaux pour le siège social**

TOUS ENSEMBLE

PRÉSERVER NOTRE PLACE DANS LE NOUVEL ÉCOSYSTÈME (loi pour le plein emploi)

- **Défendre nos valeurs et spécificités**
  - Accompagnement global
  - Ancrage territorial
  - Accueil universel et inconditionnel de tous les jeunes
  - Identité associative
  - Etc....

RÉVISER NOS STATUTS

OBTENIR LA LABELLISATION



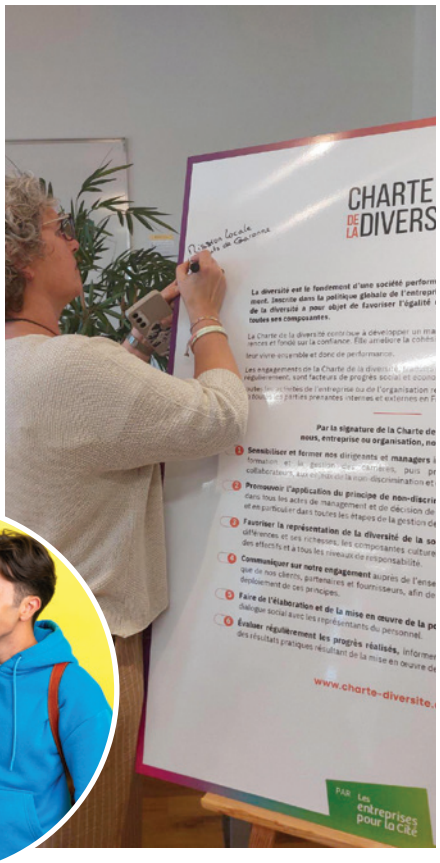
AXES PRIORITAIRES 2026

STABILISER L'EXISTANT ET NE RIEN LÂCHER !

AU NIVEAU DES JEUNES ET DES PARTENAIRES

ALLER VERS

- **Renforcer le maillage territorial**
  - Ouvrir une permanence à Quinsac.
  - Mettre en place une permanence de l'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) sur la Communauté de Communes des Rives de la Laurence.
- **Poursuivre**
  - **L'implantation des permanences** dans des locaux dédiés à la jeunesse et/ou culturels.
  - **L'organisation de rencontres** et la co-construction d'actions au service des jeunes avec les partenaires du territoire.
  - **Le renforcement de notre stratégie de communication :** présence active sur les réseaux sociaux, capsules vidéo.
  - **La mise à jour de la cartographie des partenaires.**



OFFRE DE SERVICES

- **Harmoniser davantage les pratiques entre conseillers**
  - Diagnostic
  - Posture
  - Formalisation.
- **Consolider certaines procédures de suivi et d'évaluation du parcours.**
- **Intensifier les relations et les opérations en direction des entreprises**
  - Prospection
  - Visites d'entreprises et enquêtes professionnelles in situ
  - Conventions partenariales avec les entreprises.
- **Développer de nouveaux ateliers répondant aux besoins et projets identifiés**
  - Mobilité
  - Citoyenneté
  - Numérique.



AVEC L'ÉQUIPE

RESSOURCES HUMAINES

- Stabiliser l'existant
- Renforcer la culture commune
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue
- Développer l'intelligence collective
- Initier une gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP).

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Améliorer la centralisation des documents
- Étendre le développement du Système d'Information des Ressources Humaines Eurécia
- Continuer le renouvellement partiel du mobilier
- Poursuivre le projet de nouveaux locaux pour le siège social.

RÈGLEMENT GÉNÉRAL SUR LA PROTECTION DES DONNÉES (RGPD)

- Rendre effectif l'usage du registre des réclamations
- Mettre en place un contrôle ponctuel simple et régulier des obligations RGPD.

TOUS ENSEMBLE

PRÉSERVER NOTRE PLACE DANS LE NOUVEL ÉCOSYSTÈME (loi pour le plein emploi)

- Défendre nos valeurs et nos fondamentaux
  - Accompagnement global
  - Ancrage territorial
  - Accueil universel et inconditionnel de tous les jeunes
  - Identité associative
  - Etc…

DIVERSIFIER NOS SOURCES DE FINANCEMENT

- Répondre à de nouveaux appels à projet
- Développer le mécénat.



Mission Locale des Hauts de Garonne
NOUVELLE- AQUITAINE

2026-2031 LABELLISÉE ! ENGAGÉE POUR ET AVEC LES JEUNES

8 lieux
pour vous accueillir

SIÈGE SOCIAL

54 avenue Hubert Dubedout
CS 10023 - 33152 CENON Cedex
05 57 77 31 00
contact.mlhg@lamissionlocale.com

Lundi : 9h à 12h30 / 13h30 à 17h
Mardi : 9h à 18h
Mercredi : 9h à 12h30 / 13h30 à 17h
Jeudi : 9h à 18h
Vendredi : 9h à 12h30 / 13h30 à 17h

ANTENNES

Du lundi au vendredi
de 9h à 12h30 / 13h30 à 17h

ANTENNE D'AMBARES
Mairie d'Ambarès
18 Place de la Victoire - 33440 AMBARES
05 56 77 34 77

ANTENNE DE BASSENS
Plateforme multiservices
19 avenue Jean Jaurès - 33530 BASSENS
05 57 80 81 82

ANTENNE DE CARBON BLANC
Maison pour Tous - 17 av. Vignau Anglade
33560 CARBON BLANC
05 56 06 66 48

ANTENNE DE CENON CHATEAUBRIAND
17 rue François René de Chateaubriand
Place du marché - 33150 CENON
05 57 77 31 00

ANTENNE DE CRÉON
11 rue du Docteur Fauché - 33670 CRÉON
05 57 34 12 28

ANTENNE DE FLOIRAC
Mairie de Floirac
6 avenue Pasteur - 33270 FLOIRAC
05 57 77 31 00

ANTENNE DE LORMONT
Service Municipal de l'Emploi
4 avenue de la Libération
33310 LORMONT
05 57 77 10 84

23 PERMANENCES DANS VOS COMMUNES

Ambès | Artigues | Baurech | Beychac-et-Caillau | Bouliac | Camarsac | Cambes | Camblanes-et-Meynac | Carignan | Cénac | Fargues-Saint-Hilaire | Latresne | Montussan | Pompignac | Sadirac | Saint-Caprais | Sainte-Eulalie | Saint-Loubès | Saint-Louis-de-Montferrand | Saint-Sulpice-et-Cameyrac | Salleboeuf | Tresses | Yvrac

www.fcm-graphic.fr

INFORMATION
FORMATION
ORIENTATION
EMPLOI
VIE QUOTIDIENNE

Les Missions Locales

www.lamissionlocale.com
La Mission Locale des Hauts de Garonne est sur